

Budgetalternativ – Anlægsønske

Nr.	ØKan-011	
Udvalg	Økonomiudvalget	
Afdeling/Institution	Direktionen	Hans Jørgen Møller

I 1.000 kr. Budgetændring + = udgifter, - = indtægter	2020	2021	2022	2023
Overløb fra nuværende godkendte anlægsprojekter i 2019	0	0	0	0
Nye skattefinansierede anlægsprojekter	3.000	3.000	3.000	3.000
Nye brugerfinansierede anlægsprojekter				
Anlægsforslag (rådighedsbeløb) i alt de enkelte år	3.000	3.000	3.000	3.000

Direkte afledte <u>driftsudgifter</u> pr. år	0	0	0	0
--	---	---	---	---

Emne	Innovationspulje
Profitcenter & F3-niveau	
<p>Beskrivelse:</p> <p>I Direktionens Strategi- og Udviklingsplan, der sætter den overordnede fælles administrative retning og udvikling for Vesthimmerlands Kommune de næste 3 år frem til 2022 fremgår bl.a.:</p> <p>Direktionen arbejder med "Must-Win-Battles". En "Must-Win-Battle" er et strategisk fokusområde, hvor Direktionen tager et tydeligt ejerskab og giver en særlig opmærksomhed. I denne strategi- og udviklingsplan har Direktionen udvalgt tre "Must-Win-Battles" af særlig tværorganisatorisk vigtighed.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En fælles vesthimmerlandsk styrestænkning 2. En effektiv og innovativ organisation 3. En attraktiv arbejdsplads <p>Under pkt. 2 – En effektiv og innovativ organisation ønsker Direktionen konkret at tage initiativ til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - At tilvejebringe en investeringspulje til 2-4 innovationsprojekter, som afprøves indenfor de kommende 4 år. <p>Direktionen ønsker derfor afsat en innovationspulje på 3,0 mio. kr. årligt. Direktionen udmønter puljen på baggrund af godkendte businesscases over 6 år.</p>	
<p>Betydning for Vesthimmerlands Kommunes fokusområder (Vores liv, Vores vækst og Vores børn og unge):</p> <p>Såfremt Vesthimmerlands Kommune skal imødegå de kommende års udfordringer og der skal skabes råderum til nye investeringer, der realiserer Byrådets Vision 2022, er det nødvendigt at vi udvikler en agil organisation, der er effektiv og innovativ. Vi har brug for, at vi er manøvredygtige, tør udfordre vante tankegange og let blive i stand til at finde nye veje i vores opgaveløsning, hvor vi opnår mere for mindre.</p>	
<p>Betydning for områdets udviklingsmål / politikker:</p>	
<p>Eventuel indvirkning på andre områder af den kommunale virksomhed:</p> <p>Målet med en effektiv og innovativ organisation er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi modner organisationen til anvendelse af digitale løsninger, så mest muligt automatiseres. - Vi opbygger relevant viden om effekter af vores opgaveløsning - Vi tør være dagsordenssættende på udvalgte opgaveområder og afprøve fx nye teknologier og metoder - Vi sikrer, at vi har de rette kompetencer til den fremtidige opgaveløsning - Vi udnytter medarbejdernes faglige kompetencer på tværs af organisationen og samarbejder på tværs af enheder, faggrænser og forvaltninger. 	

Konsekvenser for service til borgerne: Ingen konkrete p.t.
Personalemæssige konsekvenser: Ingen p.t.
Høringsberettigede. Hvem er høringsberettiget (MED, andre – se drejebog for høring): Der er tale om at afsætte en pulje. Der er således ikke tale om konkrete projekter p.t. hvorfor der ikke er høringsret på nuværende tidspunkt. Først senere, når der foreligger en businesscase kan projektet høres i relevante fora.
Afledt ændring i taksten for området: Ingen betydning