

Budgetalternativ – drift		
Sæt kryds i Råderum eller Ønske	Råderum	Ønske X

Nr.	ØKdr-011	
Udvalg		
Afdeling/Institution	Staben – Udviklingsafdelingen/Jobcenter/ErhvervVækst Himmerland	Pia Munch Risgaard/Lone Lollesgaard/Dan Skovgaard

I 1.000 kr.	2020	2021	2022	2023
Budgetændring + = udgifter, - = indtægter	0	500	800	0

Emne	Ressource til en analysemedarbejder/konsulent
Profitcenter & F3-niveau	4300000010

Beskrivelse:

Dette er etape II

Etape I er ØKdr-008 Ressourcer til konsulent – Work and Live

En tiltrækning af den ønskede arbejdskraft til virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune, kræver et veletableret samarbejde ikke mindst med virksomhederne samt en løbende udvikling af samarbejdet og mulighederne for løbende at øge puljen af arbejdskraft i et større perspektiv.

Ideen er at få etableret en organisatorisk ramme for samarbejde med virksomheder og andre relevante aktører om aktiviteter, udvikling af viden m.m. for at understøtte tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft jævnfør vedlagte projektbeskrivelse.

Der har været et lignende projekt i Syddanmark, hvor der har været iværksat en udviklings- og modningsproces med henblik på en dybdegående undersøgelse af virksomhedernes behov og ønsker (behovsanalyse), som blandt andet har været fundamentet for udvikling og implementering af en digital platform, som er et centralt element. Her kan aktører tilgå oplysninger, som vedrører tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft.

Inspireret af ovenstående ønskes der en analysemedarbejder/konsulent, som skal være medvirkende til at lave analyser, udvikle og kunne forankre, hvilket sker via følgende aktiviteter:

- Kick off med følgegrupper (advisoryboard) af udvalgte virksomheder – (behov og ønsker).
- Gennemførelse af behovsanalyse (repræsentativ).
- Beskrivelse af scenarier for organisering på sigt samt økonomi.
- Strategi for tiltrækning (det lange seje træk) – branding/synlighed.
- Udvikling af ambassadørkorps.
- Udvikling og etablering af digital platform.

Der er udarbejdet 2 scenarier, som begge skal være medvirkende til at indfri målet om etablering af en organisatorisk ramme for samarbejde med virksomheder og andre relevante aktører om aktiviteter, udvikling af viden m.m. for at understøtte tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft.

Scenarie A: Vesthimmerlands Kommunemodel:

- Her er det alene Vesthimmerlands Kommune, som etablerer den beskrevne indsats.

Scenarie B: Himmerlandsmodel:

- Muligheder for en Himmerlandsmodel/samarbejde afdækkes. I dag er der allerede et eksisterende samarbejde mellem Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommune. Et strategisk samarbejde i form af Rekruttering Himmerland, hvor formålet er at understøtte, at virksomhederne får den

arbejdskraft, de behøver således, at de sikres fortsat vækst (se bilag).

- Himmerlandsmodellen vil kræve:
- Præsentation af ideen til de respektive kommuner.
- Samarbejde med udvikling af set up.
- Politisk godkendelse i alle 3 kommuner.

Økonomi:

Både scenarie A og scenarie B kræver ansættelse af analysemedarbejder/konsulent i en 2 årig projektperiode.

Udgift (uanset scenarie): Forventes at være i alt 1,3 mio. kr., som fordeles med 500.000 kr. i år 1 samt 800.000 kr. i år 2. Udgift i år 2 dækker lønudgifter, udgifter til etablering af digital platform, branding m.m.

Scenarie A: Vesthimmerlands Kommunemodel:

- Vesthimmerlands Kommune finansierer udgifterne til indsatsen.
- Der afsøges muligheder for ekstern medfinansiering (puljer, landdistriktsmidler m.m. jævnfør nedenstående skriv).

Scenarie B: Himmerlandsmodel:

- Kommunal finansiering af udgifterne til indsatsen – fordelt ligeligt mellem de deltagende kommuner. Den samlede udgift pr. deltagende kommune forventes at udgøre 435.000 kr.
- Der afsøges muligheder for ekstern medfinansiering (puljer, landdistriktsmidler m.m. jævnfør nedenstående skriv).

Finansiering:

Finansiering kan ske via kommunale midler og/eller via ekstern finansiering/puljemidler f.eks. qua Business Region North, landdistriktsmidler eller andre.

Der har været afholdt møde med den lokale LAG konsulent, der umiddelbart er positiv over for indsatsen.

Nøgletal (Angiv relevante nøgletal for kommunen i forhold til andre kommuner – beskriv evt. udgiftsniveau):

Ingen. Ikke relevant.

Betydning for Vesthimmerlands Kommunes fokusområder (Vores liv, Vores vækst og Vores børn og unge):
En analysemedarbejder/konsulent, med fokus på at lave analyser, udvikle og forankre en organisatorisk ramme for samarbejde med virksomheder og andre relevante aktører om aktiviteter, udvikling af viden m.m. for at understøtte tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft, vil være med til at skabe en vækst og udvikling for virksomheder i Vesthimmerlands Kommune.

Betydning for områdets udviklingsmål / politikker:

Øget bosætning har positiv betydning for kommunens økonomi. Virksomhederne har behov for arbejdskraft – både udenlandsk og dansk – for at kunne sikre vækst og udvikling for de kommende år.

Eventuel indvirkning på andre områder af den kommunale virksomhed:

Tværfagligt samarbejde mellem ErhvervVækst Himmerland, Jobcenter Vesthimmerland og Vesthimmerlands Kommunes udviklingsafdeling giver forstærket fokus på erhvervsfremme, beskæftigelse og bosætning.

Konsekvenser for service til borgerne:

Projektet vil være til gavn for kommunens virksomheder, nuværende borgere og kommende borgere i Vesthimmerlands Kommune.

Personalemæssige konsekvenser:

Der vil blive tilført ressource.

Høringsberettigede. Hvem er høringsberettiget (MED, andre – se drejebog for høring):

MED Udvalg i Jobcentret, i den centrale Stab samt i ErhvervVækst Himmerland.

Afledt ændring i taksten for området:

Ikke relevant.