



Status Center for Kompetence og Afklaring (CKA)

Til: Beskæftigelsesudvalget

CC:

Fra: CKA

Integration

Tilbuddene på integrationsområdet under CKA er:

- CKA-Integration.
- Integrationsuddannelse (IGU).
- Projekt "I mål med Integration".
- Projekt "Den nye vej".

Integrationsuddannelse (IGU)

I 2016 blev Lov om integrationsuddannelse (IGU) vedtaget for en 3-årig periode med udløb pr. 30. juni 2019, men er i 2019 blevet videreført med forventet udløb pr. 30. juni 2022. Ordningen er henhørende under CKA.

Hvad er IGU:

- Omfatter dels en lønnet praktikstilling og dels skoleundervisning. Kan tilsammen ikke overstige 37 timer om ugen gennemsnitlig, men skal mindst udgøre 32 timer om gennemsnit i forløbet.
- Uddannelsen varer 2 år, hvoraf 20 uger er skoleundervisning på fuldtid, og praktikdelen skal som minimum udgøre 25 timer om ugen gennemsnitlig.
- Skoleundervisning skal give udlændingen sproglige færdigheder, erhvervsrettede kvalifikationer, kompetencer og forudsætninger for fortsat arbejde. Skal give grundlaget for at fortsætte i en erhvervsuddannelse.
- Praktikdelen skal give udlændingen viden om og færdigheder i forskellige arbejdsfunktioner, der sikrer kvalifikationer, der er relevante for arbejdsmarkedet. Målet er, at udlændingen får erfaringer med arbejde og samarbejde, der er nødvendige for at opnå en varig, fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hvem kan tage en IGU:

- Flygtninge og familiesammenførte som er fyldt 18 år og er under 40 år, når forløbet påbegyndes.
- Udlændingen skal have haft folkeregisteradresse i Danmark i mindre end 5 år.
- Der stilles ingen sproglige krav, men udlændingens danskkompetencer vil have betydning for krav til undervisningsforløbets indhold og hvilke uddannelser, udlændingen kan følge i undervisningsforløbet.
- Virksomheden har ansvaret for, at udlændingen opfylder betingelserne for ordningen.
- Udlændingen har ansvaret for at dokumentere, at vedkommende tilhører målgruppen.
- Aftale om uddannelse kan indgås direkte mellem virksomhed og udlænding, og det kan både være i en privat men også en offentlig virksomhed.

Økonomi:

- Skoleundervisning → uddannelsesgodtgørelse. Svarer lidt til de satser udlændingen ville have modtaget i integrationsydelse. Søges hos kommunen.
- Praktik → aflønnes med de erhvervsgrunduddannelseslønsatser, der følger af en kollektiv overenskomst på det pågældende faglige område, der er gældende på virksomheden.
Er der ingen overenskomst → aflønnes med elevsatser ud fra en oversigt LO og DA i fællesskab har udarbejdet (ud fra forskellige overenskomster)

Der er i perioden fra opstart af IGU i 2016 til nu lavet i alt 22 IGU-forløb, hvoraf alle er mænd.

Projekt ”I mål med Integration”

Projektperioden fra 1. juli 2016 til og med 30. september 2019. Der er bevilget puljemidler på i alt 1.899.800 kr. fra Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet til finansiering af projektet.

Formålet med projektet er:

- At styrke den beskæftigelsesrettede integrationsindsats i kommunen.
- At udvikle og understøtte forløb med fokus på virksomme metoder.
- At understøtte tidlig og effektiv indsats - en indsats der fører til selvforsørgelse og integration i kommunen.
- At opnå markant løft i andelen af flygtninge og indvandrere, der kommer i ordinær beskæftigelse.

Mål:

- At øge andelen af flygtninge og indvandrere i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.
- At øge antallet af jobparate.

Projektet afsluttes pr. 30. september 2019, hvorefter det skal evalueres. Denne evaluering vil blive fremsendt til politisk behandling senere i 2019

Projekt ”Den nye vej”

Som det fremgår af tidligere beskrivelse under Integrationsuddannelsen (IGU), kan det konstateres, at det kun er mænd, der er påbegyndt denne uddannelse. CKA kan således konstatere, at der er en række udfordringer i forhold til at få flygtningkvinder i enten ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Dette har bevirket, at der er startet et nyt projekt ”Den nye vej” op i begyndelsen af 2019.

Målgruppe:

- Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med og uden kompetencegivende uddannelse.
- 10 personer pr. forløb.

Formål:

- At flere flygtningkvinder ender med ordinær beskæftigelse eller uddannelse (langsigtet mål).
- At bibringe kompetenceafklaring for den enkelte flygtningekvinde og styrke kvaliteten, energien og fokus i uddannelsesretning og/eller jobsøgningen (konkret delmål).
- At der bliver udarbejdet et personligt CV for alle – opgaven vil i forløbet være at kvalitetssikre dette således, at det kan bruges aktivt ved udsøgning i Jobnet (løbende mål).

Indhold:

- Obligatoriske emner såsom CV på Jobnet, brug af Joblog samt relevante emner udvalgt i forhold til gruppens barriere og udfordringer i forhold til aktiv jobsøgning.

Effekt mål → mål og delmål:

- Der udarbejdes månedlige oversigtsrapporter, der opgør følgende.
 - Andelen af deltagere der er i ordinær beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb.
 - Hvilke beskæftigelsesrettede aktiviteter deltagerne konkret har påbegyndt den første måned efter afsluttet forløb (f.eks. praktik, løntilskud, uddannelse, danskundervisning m.v.).

Projektet ”Den nye vej” er et nyt projekt, som pt. forløber i perioden 1. februar 2019 til og med den 31. januar 2020.

4 ugers afklaring

4 ugers afklaringsforløb:

- Borger bliver rådgivet og vejledt med henblik på at understøtte borgeren i at tage ansvar for påbegyndelse af uddannelse eller komme i ordinær beskæftigelse.
- Et forløb der er direkte rettet mod den enkelte borger.

Målgruppe: Uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere.

Formål:

- At afdække og afhjælpe personlige hindringer i forhold til uddannelses- og beskæftigelsesmål.
- Hovedformålet er, at flere unge påbegynder og fuldfører en uddannelse eller kommer i ordinær beskæftigelse.
- Delmålet er at bibringe kompetenceafklaring for den enkelte borger og styrke kvaliteten, energien og fokus i uddannelsesretning og/eller jobsøgningen.

Der har i 2019 – til og med uge 36, været tilmeldt 618 borgere.

Siden sidst

Virksomhedskonsulenter sygedagpenge

I Sygedagpengeteamet er der ansat 4 virksomhedskonsulenter, som rent organisatorisk er overflyttet til CKA pr. 1. juni 2019.

Der er i samarbejde med Sygedagpengeteamet udarbejdet en fællesplan, som sætter stor fokus på brugen af den virksomhedsrettede tilgang til afklaring.de

Der vil primært blive arbejdet med følgende fokusområder:

- Jobafklaringsforløb.
- Tættere samarbejde mellem CKA og Sygedagpengeteamet med borger i centrum.
- Bestilling og opfølgning.
- Fællessamtaler i forbindelse med opstart.
- Borger i centrum for indsatsen.

Virksomhedsrettet tilgang:

- Tæt samarbejde med virksomhedskonsulenter på forsikrede ledige, kontanthjælp og integration.
- Brug af allerede eksisterende ordninger og muligheder på tværs af teams og målgrupper (f.eks. Virksomhedscentre).
- Virksomhedskonsulenter sygedagpenge deltager i ugentlige fordelingsmøder med virksomhedskonsulenter kontanthjælp for derigennem at få sparring og viden om ledige pladser i Virksomhedscentrene således, at der kan igangsættes hurtigere afklaring af borger.

”Vejen Frem”

Vejen Frem har siden tilbuddets start den 1. september 2013 været forankret under CKA, men fra den 1. juni 2019 er projektet overgået til Sygedagpengeteamet.

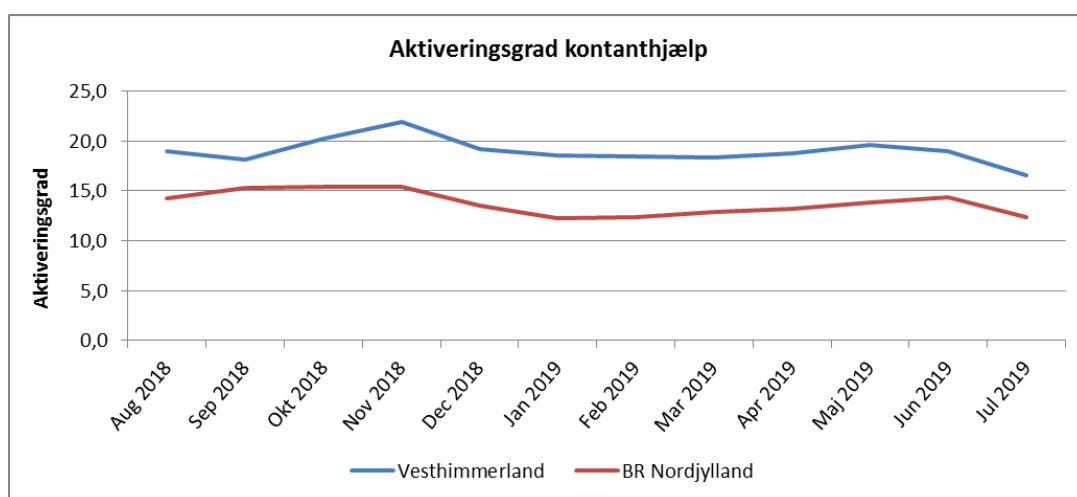
Nøgletal for aktivering

For at vise udviklingen præsenteres nøgletal for:

Aktiveringsgrad for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Aktiveringsgraden viser, hvor stor en andel af tiden personen i gennemsnit har deltaget i aktivering inden for den valgte periode.

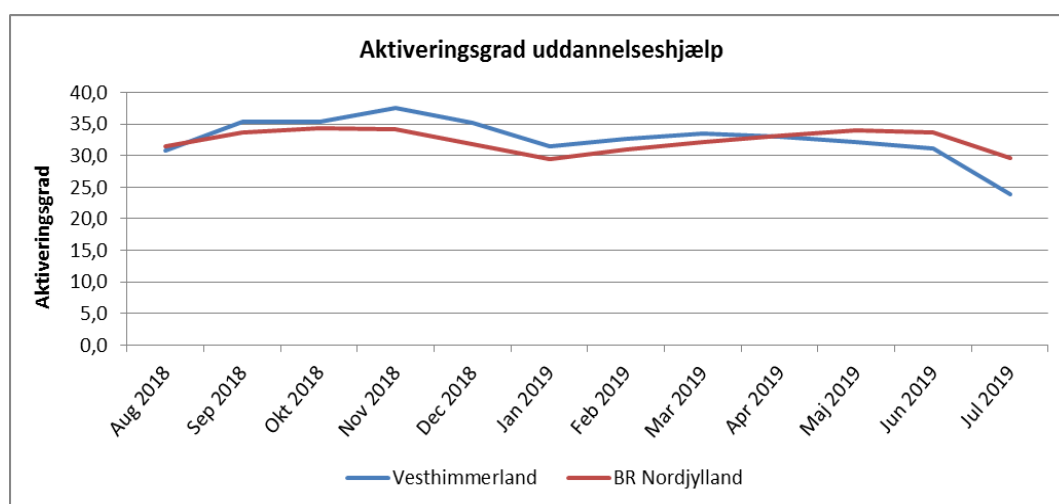
Andel aktiveringsberørte for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Andel aktiveringsberørte viser, hvor stor en andel af alle kontanthjælpsmodtagere, der var berørt af aktivering inden for den valgte periode.

Aktiveringsgrad



Kilde: Jobindsats

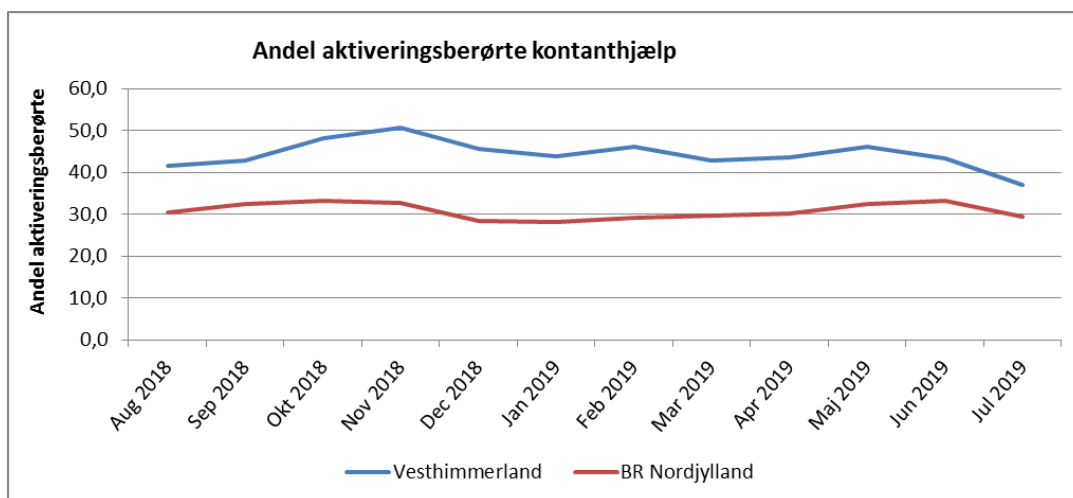
Aktiveringsgraden på kontanthjælp for Vesthimmerland Kommune er i perioden faldet fra 19,0 til 16,6 svarende til et fald på 12,6%. For Beskæftigelsesregion Nordjylland er den faldet fra 14,2 til 12,4 svarende til et fald på 12,7%.



Kilde: Jobindsats

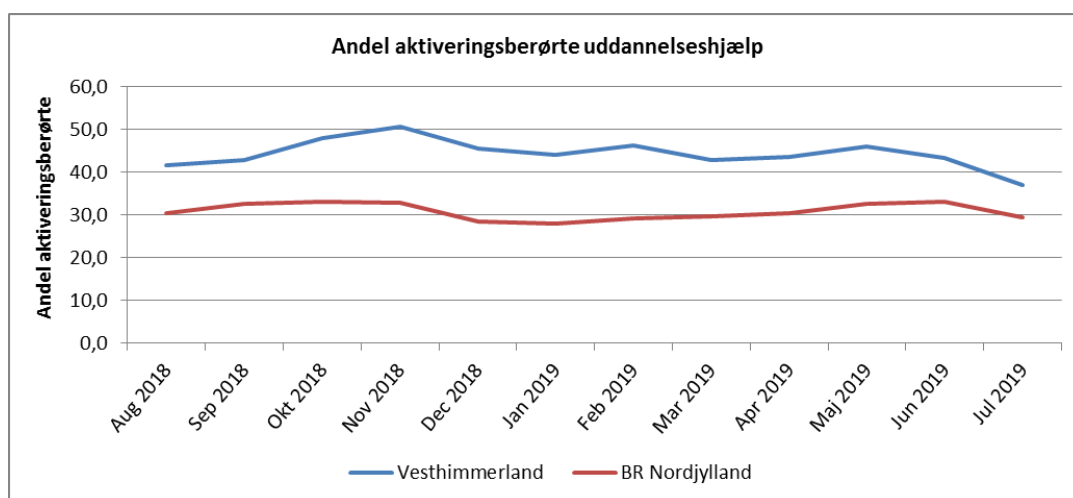
Aktiveringsgraden på uddannelseshjælp for Vesthimmerland Kommune er i perioden faldet fra 30,7 til 23,9 svarende til et fald på 22,1%. For Beskæftigelsesregion Nordjylland er den faldet fra 31,5 til 29,6 svarende til et fald på 6,0%.

Andel aktiveringsberørte



Kilde: Jobindsats

Udviklingskurverne for Vesthimmerland og for Beskæftigelsesregion Nordjylland for andel aktiveringsberørte kontanthjælpsmodtagere følges stort set ad. På trods af at Vesthimmerland ligger på et højere niveau, har Vesthimmerland dog i perioden oplevet et fald på 11%, hvorimod Beskæftigelsesregionen har oplevet et lille fald på 4,0%.



Kilde: Jobindsats

Udviklingskurverne følges også her ad for Vesthimmerland og for Beskæftigelsesregion Nordjylland. Vesthimmerland har i perioden oplevet et fald på 11%, hvorimod Beskæftigelsesregionen har oplevet et fald på 4%.

Dette fald skyldes primært:

- Afdeling for "Job og Uddannelse" har stor fokus på uddannelse, hvilket betyder, at der ikke kommer de samme antal uddannelseshjælpsmodtagere videre til "Nytteindsats" på CKA som tidligere.
- I takt med at flere og flere borgere kommer i ordinært job og i ordinær uddannelse, så er den resterende målgruppe også sværere at arbejde med.

Kilde: www.jobindsats.dk

Beregning aktiveringsgrad: Målingen er beregnet som det samlede antal aktiveringstimer for modtagerne inden for den valgte periode divideret med antallet af mulige aktiveringstimer. Antallet af mulige aktiveringstimer er defineret som antallet af timer, alle periodens modtagere kunne være aktiveret, hvis de var konstant aktiverede i det antal timer, de modtog ydelse. Der tages højde for antallet af timer i aktivering. Aktivering 37 timer ugentlig regnes som fuld tid. Aktiveringsgraden er opgjort ekskl. voksenlærlingeforbøb.

Beregning andel aktiveringsberørte: Målingen er beregnet som det samlede antal aktiveringsberørte, der modtager ydelse inden for den valgte periode divideret med antallet af modtagere (inkl. aktiverede) i samme periode. Ved aktiveringsberørt forstås modtagere, der i den valgte periode har været i aktivering i kortere eller længere tid. Andel aktiveringsberørte er opgjort ekskl. voksenlærlingeforb.

Nye tiltag

Folkemødet for unge

Folkemødet for unge i Vesthimmerland blev afholdt første gang i april 2017, hvor der deltog ca. 1.700 unge fra 7. klasse og op til førsteårselever fra ungdomsuddannelserne. På dette møde var der 80 workshops, som viste den mangfoldighed Vesthimmerland består af i forhold til virksomheder, foreninger, erhvervsliv, ungdomsuddannelser og mange andre.

På baggrund af erfaringerne fra første Folkemøde for unge anbefales det, at formålet sættes et mere entydigt fokus i forhold til kvalificering af de unges uddannelsesvalg. Dette skal ydermere ses i sammenhæng med det fokus, der de næste to år er på at gøre endnu flere af de unge uddannelsesparate.

Der har den 19. september 2019 været afholdt et nyt Folkemøde for unge i Aars. Denne gang har der været ca. 2.000 unge fra 7. klasse og op til førsteårselever fra ungdomsuddannelserne. På dette møde var der 98 workshops (ingen foreninger).

Formålet med Folkemødet for de unge er:

- At øge de unges kendskab til karrieremuligheder og dermed kvalificere deres uddannelsesvalg.
- At sikre brobygning mellem uddannelsesinstitutioner i kommunen.
- At give de unge bedre kendskab til deres lokalområdes uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Med det entydige formål og tidshorisonten forventes det, at der arbejdes med eleverne på skolerne/ungdomsuddannelserne inden, under og efter Folkemødet, så det tænkes ind i et generelt lærings- og afklaringsforløb. Inden Folkemødet vil samtlige skoler/ungdomsuddannelser få besøg af styregruppen.

En positiv sidegevinst er, at Folkemødet for Unge i Vesthimmerland ses som et møde, der kan være med til:

- At styrke fællesskabet mellem de unge i Vesthimmerland.
- At give dem et indblik i det store lokalsamfund, som de er en del af. Dette skal ske gennem læringsforløb hos workshops fra lokale erhvervsdrivende i hele Vesthimmerlands Kommune.

Kommunens mangfoldighed skal dermed være synlig for de unge, og kommunen skal stå samlet om at bistå de unge i deres læringsrejse mod uddannelse og beskæftigelse således, at de får lyst til at bosætte sig i Vesthimmerlands kommune.

Hvad arbejdes der med:

- Projekt "På vej til SOSU".
- Projekt "+50".

Projekt "På vej til SOSU"

Det kan konstateres, at der på sigt vil blive en mangel på SOSU'er. Dette har betydet, at CKA er ved at undersøge, hvilke målgrupper, der kan være relevante til at påbegynde en uddannelse indenfor SOSU-området.

Følgende kan være indenfor målgruppen:

- Forsikrede ledige +50 år borgere.
- Borgere på integration. Her vil der specielt være fokus på flygtningekvinderne, idet der er en forholdsvis stor gruppe, som endnu ikke er kommet på arbejdsmarkedet.
- Nytteindsats. Her er det åbenlys uddannelsesparate unge under 30 år.

Projekt "+50"

Målgruppe:

- Forsikrede ledige +50 år med en lang ledighedsperiode bag sig.
- Forsikrede ledige +50 år med sporadisk kontakt med arbejdsmarkedet over en længere årrække.

Varighed: 8 uger.

Målet med forløbet er, at borger får:

- En erkendelse af stadig at have en arbejdsevne.
- Forståelse for at erfaring kan bruges til at finde nye veje på arbejdsmarkedet.
- Forståelse for at forsørgelsesgrundlaget kan sammensættes af flere jobs.
- En erkendelse af at de stadig har mange år tilbage på arbejdsmarkedet.