

Budgetalternativ – drift		
Sæt kryds i Råderum eller Ønske	Råderum	Ønske X

<b>Nr.</b>	<b>SUNdr-006</b>
<b>Udvalg</b>	<b>Sundhedsudvalget</b>
<b>Afdeling/Institution</b>	<b>Pleje- og Senior-service</b>

I 1.000 kr.	2020	2021	2022	2023
Budgetændring + = udgifter, - = indtægter	850	850	850	850

<b>Emne</b>	<b>Uddannelsesforpligtelse SOSU</b>
Profitcenter & F3-niveau	05.30.27, 05.30.26

**Beskrivelse:**

Som følge af aftalerne mellem regeringen og KL forøges kommunernes uddannelsesforpligtelse i forhold til SOSU-området (Social- og sundhedsassistenter, samt Social- og sundhedshjælpere).

Af aftalen fremgår (uddrag af notat vedrørende praktikpladsaftalen for social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent for 2020-2021, KKR Nordjylland:

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA har d. 6. februar 2019 indgået aftale om en ny praktikpladsaftale for uddannelserne til social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent samt pædagogisk assistent for årene 2020-2021.

Formålet med aftalen er at få uddannet mere social- og sundhedspersonale. Det forudsætter en styrket tilgang til uddannelserne og en indsats for at få flere til at gennemføre uddannelserne.

Af aftalen fremgår, at:

- På uddannelsen til social- og sundhedsassistent forpligter kommunerne og regionerne sig til som minimum at tilvejebringe 6.000 praktikpladser i 2020 og 2021.
- På uddannelsen til social- og sundhedshjælper forpligter kommunerne sig til som minimum at tilvejebringe 3.000 praktikpladser i 2020 og 2021.

Aftalen medfører, at minimumsantallet af praktikpladser til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent forøges med 30 % fra 2019 til 2020 og 2021. Formålet med de ekstra praktikpladser er at give eleverne på uddannelserne større chance for at få en praktikplads og som følge heraf, at flere vælger en social- og sundhedsuddannelse. Kommuner og regioner kan fortsat oprette flere praktikpladser end minimumsdimensioneringen tilsiger.

Praktikpladsaftalen indeholder udover en øget dimensionering også en kommunal overtagelse af det fulde arbejdsgiveransvar for de regionale SSA-elever. Isoleret set øger dette ikke kommunernes praktikforpligtelser, men vedrører alene etablering af ansættelsesforhold, udbetaling af løn mv. Disse elever udgør i dag 1.360 pladser på landsplan, hvis dimensioneringen var fuldt udfyldt. Overtagelsen af ansættelsesansvaret er permanent og gælder for elever, der ansættes efter 1. januar 2020.

I Nordjylland betyder aftalen konkret, at:

- antallet af SSH-elever i de nordjyske kommuner stige fra 224 til 312, svarende til en stigning på ca. 39 %
- antallet af SSA-elever i de nordjyske kommuner stiger fra 337 til 483, svarende til en stigning på ca. 43 %
- Dertil kommer overtagelse af ansættelsesansvaret for 154 elever fra regionen. (Uddrag slut....)

Ud fra den øgede normering af elever i 2020, skønner forvaltningen en merudgift på 2,3 mio.kr. til elevlønninger, således budgettet stiger fra ca. 6.9 mio.kr. til 9,2 mio.kr.

Udvidelsen af dimensioneringen forventes dog i nogen grad finansieret via DUT. Den endelige model for finansieringen kendes ikke pt. Det er dog forvaltningens forventning, at der ikke vil blive en fuld finansiering af blandt andet den øgede omkostning ved optag af voksenelever, der har et højere lønniveau end ordinære elever. Hertil udestår der også forhandling om, hvorvidt dækningen af den i kommunerne generelt højere elevløn i forhold til den regionale aftale, bliver dækket. Lønniveauet for elever er et overenskomstliggende.

Hertil vurderes der at blive behov for en udvidelse af den organisering, der i dag er på området. Der er i dag ansat én central koordinator på området, der varetager den samlede koordinering på området, samt "frikøbte" praktikvejledere på de enkelte praktiksteder, der varetager den konkrete vejledning af eleverne. Vejledertimerne tildeles i dag med mellem 2-3 timer pr. uge pr. elev. Timer der fragår den ordinære drift i

enhederne.

Herværende budgetønsket dækker:

- 0,500 mio.kr. til opnormering med yderligere én koordinator/administrativ ansvarlig.
- 0,350 mio.kr. til "frikøb" af yderligere ca. 1.300 vejledertimer fra driften, til dækning af yderligere timer til elevvejledning.

Der er i budgetønsket ikke medtaget evt. underfinansiering jf. sagsfremstillingen, i forhold til den nationale aftale.

**Nøgletal (Angiv relevante nøgletal for kommunen i forhold til andre kommuner – beskriv evt. udgiftsniveau):**

**Betydning for Vesthimmerlands Kommunes fokusområder (Vores liv, Vores vækst og Vores børn og unge):**

Budgetønsket skal understøtte kommunens forpligtelser ift. Den fælles uddannelsesforpligtelse, samt understøtte rekrutteringen i fremtiden.

**Betydning for områdets udviklingsmål / politikker:**

**Eventuel indvirkning på andre områder af den kommunale virksomhed:**

Ingen.

**Konsekvenser for service til borgerne:**

Umiddelbart ingen konsekvenser, dog på lang sigt understøttelse af kommunens evne til at rekrutterer personale og dermed fastholdelse af serviceniveauet.

**Personalemæssige konsekvenser:**

Opnormering/nyansættelse af sundhedsfagligt personale

**Høringsberettigede. Hvem er høringsberettiget (MED, andre – se drejebog for høring):**

MEDFælles sundhed, Ældreråd, Handicapråd.

**Afledt ændring i taksten for området:**

Ingen.