

Budgetalternativ – drift				
Sæt kryds i Råderum eller Ønske		Råderum:	Ønske: X	
Nr.	SUNdr-019			
Udvalg	Sundhedsudvalget			
Afdeling/Institution	Pleje- og seniorservice			
I 1.000 kr.	2020	2021	2022	2023
Budgetændring + = udgifter, - = indtægter	500	500	500	500
Emne	Opkvalificering af SOSU-hjælpere til SOSU-assistenters			
Profitcenter & F3-niveau	05.30.27, 05.30.26			
Beskrivelse:	<p>Som et element i indsatsen i forhold til rekruttering og fastholdelse i den nuværende og forventede kommende vanskelige rekrutteringssituation på ældreområdet, herunder særligt vanskeligheder med rekruttering af assistenter, arbejdes der blandt andet med muligheden for, at nuværende medarbejdere opkvalificerer sig ved at gennemføre uddannelsen til SOSU-assistent.</p> <p>En række af de potentielle medarbejdere til opkvalificering, er kendetegnet ved dels at have ofte flere års erfaring som SOSU-hjælper og dels at være +25 år. Det betyder, at de ordinære vilkår for at overgå fra ansat til "under uddannelse" vil afstedkomme en væsentlig nedgang i indkomst. Dette vurderes for nogle at være en barriere for at vælge opkvalificering.</p> <p>Der vil være en række forskellige, individuelle faktorer, der vil have indflydelse på differencen mellem "sædvanlig løn" og de ordinære vilkår, der vil være som vokselev.</p> <p>En gennemsnitsvurdering er, at et forløb vil give et behov for lønkomensation på ca. 100.000 kr. årligt pr. forløb. Et gennemsnitligt uddannelsesforløb vil have en varighed på ca. 2½ år.</p> <p>Herværende budgetønske giver således mulighed for op til 5 årlige forløb, hvor der gives lønkomensation.</p>			
Nøgletal (Angiv relevante nøgletal for kommunen i forhold til andre kommuner – beskriv evt. udgiftsniveau):				

Betydning for Vesthimmerlands Kommunes fokusområder (Vores liv, Vores vækst og Vores børn og unge):
Betydning for områdets udviklingsmål / politikker:
Midlerne understøtter arbejdet med rekruttering og fastholdelse og understøtter driften og serviceniveauet på ældre- og sundhedsområdet generelt.
Eventuel indvirkning på andre områder af den kommunale virksomhed:
Ingen.
Konsekvenser for service til borgerne:
Umiddelbart ingen. På sigt vil det kunne påvirke områdets evne til at levere service til borgerne.
Personalemæssige konsekvenser:
Ingen
Høringsberettigede. Hvem er høringsberettiget (MED, andre – se drejebog for høring):
LokalMED ældreområdet, MEDfælles sundhed, Ældreråd, Handicapråd.
Afledt ændring i taksten for området:
Ingen.