



## Møde med Plejefamiliernes Landsforening (PLF)

Vesthimmerlands Kommune (VHK) d. 16. april 2019

Deltagere:

*Familiechef Birgit Graversgaard*

*Konsulent Ditte Olesen*

*Formand for PLF Thomas Vorre-Grøntved*

*Næstformand for PLF Per Rimmer-Kvalvig*

*Sekretær i PLF Marianne List*

Information vedrørende lovændringer på plejefamilieområdet: PLF sidder også med i grupperingen vedrørende retningslinjer for ny vederlagsmodel, hvor der tages udgangspunkt i en gennemsnitsmodel. Det forventes at KL kommer med en udmelding indenfor to måneder. Der kan være en vis divergens imellem KL's udmelding og VHK's notat, eksempelvis i forhold til de nye typologier på plejefamilieområdet. Disse kan med fordel indarbejdes i VHK's notat. Generelt vil man placere de specialiserede plejefamilier i den kategori der tidligere hed kommunale plejefamilier.

PLF anbefalede Hjørring deres gennemsnitsmodel. Generelt giver denne model rigtig meget ro for både kommune og plejefamilier. Samtidig sikrer det også ro for børnene i anbringelsen, der kan blive usikker grundet forhandlingssituationen.

Rekruttering: Plejefamilieteamet i VHK er et nyt satspuljeprosjekt, som forventes at fungere som et supplement til forbedrede rekrutteringsmuligheder.

PLF gør opmærksom på det tæt støttede opstartsforløb til nye plejefamilier á 24 timer. PLF informerer vedrørende professionsskolernes 3-årige uddannelse for plejefamilier, under AMU-reglerne, dvs. kun for de plejeforældre der ikke har en bachelor i forvejen – ellers er det ved egenbetaling (7000 kr. halvårligt). Men uddannelsen er dertil kompetencegivende i forhold til at opkvalificere plejeforældrenes kategorisering i forhold til plejebørnenes mulige belastningsgrad. Formentlig placeres uddannelsen i UC Syd med satellituddannelser ved 20 interesserede plejefamilier. Uddannelsen giver også mulighed for forbedrede rekrutteringsmuligheder; PLF gør flere kommuner opmærksomme på, at muligheden også er for, at kommunen betaler forløbet og opkvalificerer plejefamilien via uddannelsen. VHK vil have dette in mente, da det er afgørende at støtte plejefamiliernes i deres opkvalificering. Dette er bl.a. også bevæggrundene for den øgede mængde supervision i projekt Plejefamilieteam.

### Kommentarer til notatet vedrørende vederlagsmodellen i Vesthimmerlands Kommune

- PLF bemærker, at det er vigtigt at beskrive gennemsnitsmodellen som en model der giver stabilitet og ro til *både* plejeforældre og –børn. Samtidig er det vigtigt at informere plejefamilierne om de kommende ændringer klart og tydeligt; at det ikke er en besparelse og at det ikke er en ambition at nogle plejeforhold skal ophøre i forbindelse med indføring.
- Arbejdsmarkedstilknytning: PLF bemærker, at formuleringen bør blødes op for at sikre en mere hensigtsmæssig dialog vedrørende plejeforældrenes øvrige tilknytning til arbejdsmarkedet. Den nuværende formulering kan virke meget studs.
- Efterværn: PLF foreslår en blødere formulering i forhold til vederlagsniveau og eventuelt en overgangsperiode fremfor et præcist skel ved det 18. år. Samtidig pointerer PLF, at et barn til to vederlag fortsat optager en plads hos plejefamilien, hvilket kan medføre at plejeforældrene er nødsaget til at finde øvrigt arbejde.



- Efterskole: PLF foreslår en overvejelse i forhold til om det giver bedre mening at fortsætte vederlaget og lade plejefamilien betale – eller lade det være valgfrit hvilken mulighed der vælges (VHK betaler og vederlagsniveauet sættes ned vs. Vederlagsniveauet fastholdes og plejefamilien afholder udgifterne til efterskoleopholdet). PLF pointerer, at der kan være plejefamilier, der fraråder barnet at tage på efterskole, hvis de har kendskab til at vederlaget sættes ned til 2 vederlag og der er fortsat et arbejde med plegebarnet, selvom plegebarnet skal på efterskole. VHK gør opmærksom på, at plejefamiliernes egenbetaling til efterskolen, og fast vederlag gennem perioden, har været overvejet; det synes dog uhensigtsmæssigt at påkræve plejeforældrenes egenbetaling mens beslutningen om efterskoleopholdet ofte vil være hos VHK.
- Det ekstraordinære trin: PLF stiller spørgsmålstegn ved, om det giver mening at genvurdere de plejefamilier der sidder med de tungeste sager og mest sårbare børn. Det er samtidig de mest kompetente plejefamilier
  - o Aabenraas model nævnes: 2 – 4 – 5 – 7 + ekstraordinært
- Taksttabel: PLF gør VHK opmærksom på at det foreslåede trin C (vederlag) indeholder belastningsindikatorer der i KL's taksttabel udløser seks vederlag.
- Opsigelse: PLF informerer om Guldborgsunds opsigelsesforhold. Bedre opsigelsesforhold kan sikre rekruttering og en bedre overgang for barnet, da barnet kan have mulighed for at vende tilbage indenfor de tre måneder (PLF pointerer at plejefamilien kan 'låses' under opsigelsesperioden på tre måneder)
  - o PLF pointerer at det er relevant at være skarpe på hvem der "ejer pladsen" under opsigelsen
  - o PLF orienterer om muligheden for at udarbejde en vederlagsmodel i en rammeaftale med PLF; for også på denne måde at sikre rekruttering

/dvol