



Ansøgning om oprettelse af vuggestuepladser i Aars.

Vi er alle bekendte med, at der i Aars er nedsat en arbejdsgruppe vedr. børnepasningskapaciteten, særligt på 0-2 års området. Dagplejen har arbejdet ud fra de politiske beslutninger der er truffet, men som virkeligheden ser ud pr. 21.1.2019 har vi ikke pladser nok til de børn, som har behov for pasning, derfor denne ansøgning.

Status pr. 21.1.2019

Vi har gentagne gange haft stillingsopslag, og har løbende behandlet indkomne ansøgninger. Vi havde sidste ansøgningsfrist den. 20.1.2019 og her var indkommet 2 ansøgninger. 1 ansøger som vi havde til samtale, men grundet familiære årsager trak sig igen. 1 ansøger bosat i Aalborg uden flytteplaner. Det betyder vi ikke har kunnet ansætte det antal dagplejere vi har behov for. Stillingen er genopslået og ansøgninger behandles løbende. Vi ansatte 3 nye dagplejere i december 2018.

Vi har 41 dagplejere i Aars, hvoraf 4 er langtidssyge, 1 har opsagt pr. 31.1.2019 (pension) og 2 har opsagt pr. 28.2.2019 (familiære årsager).

Det betyder, at der pr. 1.2.2019 er 34 aktive dagplejere, hvoraf 4 har sagt nej tak til gæstebørn, og 8 har en 5. barns kontrakt over længere tid med følgende årsager: 1 søskende, 3 tælle 2 og 4 overlap jf. overenskomstens bestemmelser ved ind og udmeldelser af børn.

Det betyder, der er 22 dagplejere som kan tage 5. barn. Der er 22 pladser, som dagplejen kan bruge til ferie- og frihedsafvikling, sygdom m.m.

Det er ikke realistisk, at vi kan drifte dagplejen, hvis vi lukker alle dagplejere med 5. barns kontrakter. Det er heller ikke realistisk, at alle dagplejer vil takke ja til en 5. barns kontrakt, da den vil løbe over mange måneder grundet børnenes alder. Jf. overenskomsten kan arbejdsgiver pålægge en dagplejer at tage en 5. barns kontrakt ved overlap. Der skal foreligge en udmeldelse af et barn og det er typisk 2-3 mdr. Der foreligger en udmeldelse på alle børn, da det er givet, hvornår de stopper i dagplejen grundet alderen. Benyttes denne arbejdsgiver ret forventes konsekvenserne at blive uoverskuelige, da vi må standse ferie- og frihedsafvikling, og virkelig presse alle medarbejdere til det yderste. Ligeledes skal vi have fundet en løsning på akut gæstepleje, som borgeren finder, er en brugbar løsning.

Pr. 21.1.2019 ser det ud til, at vi mangler 15 pladser over de næste 4 måneder, dertil skal vi HUSKE at ventelisten flytter sig på daglig basis, og der kan komme uforudsete børn, som fx tilflyttere og overflytninger.

Det er dagplejens vurdering, at der er behov for oprettelse af 15 vuggestuepladser snarest muligt.

Pasningsgarantien er under alvorlig pres i Aars, da forældrene har krav på, at vide besked om plads til deres barn 1-3 måneder før opstart jf. politisk besluttede visiteringsregler. Lige nu har vi ikke nok pladser, at tilbyde forældrene på vores ventelister, hverken i vuggestue eller dagpleje, og dagplejen er jo "buffer". Grundet ændringer i dagtilbudsloven ser pladsanvisningen på, hvorvidt pasningsgarantien opfyldes og hvordan vi kan opfylde den.

Dagplejens forældrebestyrelse og tillidsvalgte, er orienteret omkring situationen.

Med venlig hilsen

Helle Skødt Kristiansen
Leder af dagplejen