

Notatet omhandler administrationens forslag til områder/indsatser, der med fordel kan investeres i, for yderligere at optimere beskæftigelsesindsatsen. Forslagene er udarbejdet med henblik på drøftelse af prioriteringer/budgetønsker i relation til budget 2020-2023.

Nedenstående forslag til investeringer er beskrevet i tilfældig rækkefølge. For alle forslag er udarbejdet en businesscase.

### **Fokusområder:**

- Unge
- Udsatte ledige
- Sygedagpenge

### **Businesscases**

- **Fokusområde unge:**

### **Businesscase 2: Styrkelse af kontaktpersonordningen**

#### **Beskrivelse af indsatsen:**

I forbindelse med Den Sammenhængende Kommunale Ungeindsats foreslår Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen (UA) at styrke kontaktpersonordningen i relation til de unge, der er i målgruppen for ordningen således, at det bliver muligt at "skræddersy" ordningen til den enkelt unge og understøtte den relation (kontaktperson), der giver mening for den unge.

#### **Baggrunden for indsatsen:**

Den Sammenhængende Kommunale Ungeindsats skal tage udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker samt mulighederne for realiseringen af disse.

Kommunerne skal tilrettelægge en indsats, hvor den unge og den unges forældre møder kommunen som én samlet instans. Det kræver en koordinering på tværs af den enkelte kommunes uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsats. Den kommunale ungeindsats skal derfor foretage en samlet afvejning af mulige tilbud og indsatser, som kan bringe den unge tættere på job og uddannelse.

Kommunen skal udpege en gennemgående kontaktperson til de unge, som af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Kontaktpersonens hovedopgave er at følge og støtte den unge gennem det samlede forløb frem mod fastholdelse i uddannelse eller job.

For nogle unge vil kontaktpersonen primært fungere som bindeled og koordinere andre kommunale indsatser for den unge eksempelvis koordinering af tilbud og forløb på uddannelses- og socialområdet.

For andre unge vil kontaktpersonens opgaver primært knytte sig til at få den unges hverdag til at fungere for eksempel at møde til tiden på uddannelsesstedet eller

arbejdspladsen. Det kan også være at bistå den unge ved løbende kontakt med offentlige myndigheder.

Unge, som ikke er udfordrede – og som går den lige vej – skal ikke have en kontaktperson. Kontaktpersonen er forbeholdt unge, der ikke er selvhjulpne i forhold til at komme videre i uddannelsessystemet. Kommunerne må lave en konkret vurdering af, hvem der har behov.

Kommunerne får tilført midler via bloktilskud til varetagelse af kontaktpersonordningen. I 2020 udgør tilskuddet til Vesthimmerlands Kommune ca. 267.000 kr.

### **Økonomi/investeringsomfang:**

1 fuldtidsstilling svarende til ca. 450.000 kr. pr. år.

### **Forudsætninger:**

Målgruppen for indsatsen er todelt

- Unge i alderen 14-19 år, som er udfordrede og som vurderes at have et behov for en kontaktperson. Kontaktperson skal understøtte de unge i at komme i uddannelse og/eller job og dermed forbygge, at de kommer på offentlig forsørgelse. Det er kun muligt at trække tal, der vedrører unge i alderen 16-19 årige, hvorfor det kun er disse tal, der medtages i besparelespotentialer. Vesthimmerlands Kommune havde pr. april 2019 i alt 37 fuldtidspersoner (uddannelsesparate og aktivitetsparate) i alderen 16-19 år, der modtog uddannelseshjælp, fordelt på 21 uddannelsesparate og 16 aktivitetsparate (Kilde: Jobindsats).
- Unge i alderen 20-29 år som vurderes at have behov for en kontaktperson. Kontaktpersonen skal understøtte de unge i at komme i uddannelse og/eller job. Vesthimmerlands Kommune havde pr. april 2019 i alt 214 (uddannelsesparate og aktivitetsparate) fuldtidspersoner, der modtog uddannelseshjælp, fordelt på 113 uddannelsesparate og 101 aktivitetsparate (Kilde: Jobindsats).

### **Effekt:**

- Den forbyggende indsats ( unge i alderen 14-19 år) skal bevirke et fald i antallet af 16-19 årige på uddannelseshjælp med 10 %, svarende til 4 fuldtidspersoner.
- Et fald i varigheden på uddannelseshjælp for de 20-29 årige på 1 uge.

### **Økonomiske konsekvenser (i 2019 priser)**

Der er udarbejdet et besparelespotentialer.

### **Forudsætning for beregning:**

- Unge 16-19 årige – 37 fuldtidspersoner fordelt med 21 uddannelsesparate og 16 aktivitetsparate.
- Unge 20-29 årige – 214 fuldtidspersoner fordelt med 113 uddannelsesparate og 101 aktivitetsparate.
- 16-19 årige: Et fald på 10% svarende til 4 fuldtidspersoner fordelt med 2 uddannelsesparate og 2 aktivitetsparate.
- 20-29 årige: Et fald i varigheden på 1 uge.

- Anvendt takst til beregning er en gennemsnitstakst for uddannelseshjælp på kr. 9.240 pr. måned (2019-pris) – gennemsnitstakst pr. uge kr. 2.134.
- Refusion 35% og 20%.

### Beregning unge 16-19 årige

Bemærkning	Antal borgere	Gennemsnitlig takst pr. måned	Antal måneder	Forventet udgift år 1 (2020)
Sparet udgift til 2 fuldtidspersoner – uddannelsesparate	2	9.240	12	-221.760
Sparet udgift til 2 fuldtidspersoner – aktivitetsparate	2	9.240	12	-221.760
Refusion – gennemsnitsrefusion 35% – uddannelsesparate				77.616
Refusion 20% - aktivitetsparate				44.352
<b>Besparelse unge 16-19 årige i alt</b>				<b>-321.552</b>

### Beregning unge 20-29 årige

Bemærkning	Antal borgere	Gennemsnitlig takst pr. uge	Fald i varighed - uger	Forventet udgift år 1 (2020)
Sparet udgift – fald 1 uge i varigheden – uddannelsesparate	113	2.134	1	-241.142
Sparet udgift – fald 1 uge i varigheden - aktivitetsparate	101	2.134	1	-215.534
Refusion – gennemsnitsrefusion 35% – uddannelsesparate				84.400
Refusion 20% - aktivitetsparate				43.107
<b>Besparelse unge 20-29 årige ialt</b>				<b>-329.169</b>

### Besparelspotentiale:

Bemærkning	Antal borgere	Gennemsnitlig takst pr. måned	Antal måneder	Forventet udgift år 1 (2020)
Besparelse unge 16-19 årige netto				-321.552
Besparelse unge 20-29 årige netto				-329.169
Lønudgift til en fuldtidsmedarbejder				450.000
<b>Besparelse - netto</b>				<b>-200.721</b>