



Status på asyl drift ultimo 2018

Til: Beskæftigelsesudvalget

Fra: Torben Gregersen

Status ultimo 2018

2018 var som helhed præget af de fortsat meget lave indrejsetal for asylansøgere i Danmark og det deraf følgende fald i behovet for indkvarteringskapacitet.

I Asylcenter Vesthimmerland har situationen betydet et skærpet fokus på udgiftsniveauet og en løbende risikovurdering i forhold det forventede fremtidige aktivitetsniveau. Dette har i anden halvdel af 2018 betydet tilpasninger i medarbejderstaben, således at der nu er 59 medarbejdere beskæftiget i asylafdelingen.

Tilpasningerne vil pga. opsigelsesperioder først slå fuldt igennem i første halvdel af 2019.

Lagerstyring

I 2018 overtog Asylcenter Vesthimmerland lagerforpligtelsen i forbindelse med egne asylcentre. Etablering og implementering af denne opgave har været en kompleks proces, der dog med udgangen af 2018 er fuldt implementeret til både Udlændingestyrelsens og Asylcenter Vesthimmerlands tilfredshed. Lageret er etableret i lejede lokaler i Aalestrup, og der er ansat en lagerbestyrer, der også varetager transportopgaver i Asylcenter Vesthimmerland.

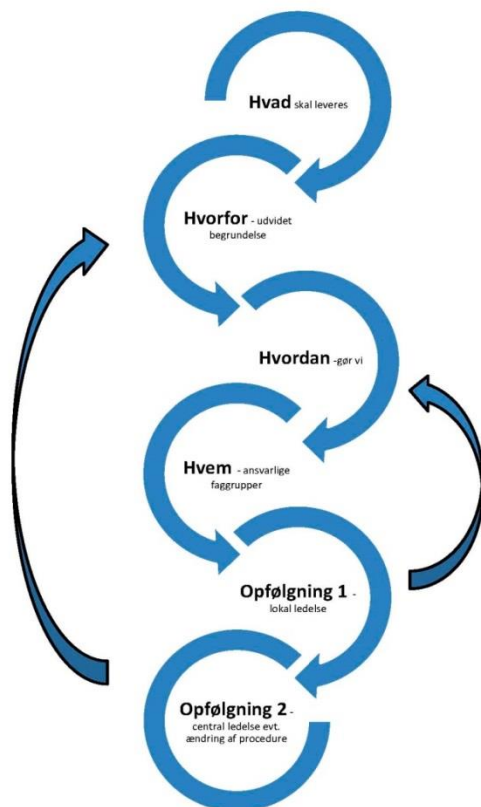
Registrering, dokumentation og tilsyn

2018 var præget af Udlændingestyrelsens fortsatte kraftige fokus på registrering og dokumentation samt tilsyn af forskellige art med operatørernes opgaveløsning. Asylcenter Vesthimmerland var i 2018 genstand for 23 tilsyn af forskellig art (både skriftlige og besøgstilsyn), og i allongen til operatørkontrakten gældende for 2019 tilføjes nye forpligtelser i forbindelse med registrering, dokumentation og indberetning til Udlændingestyrelsen.

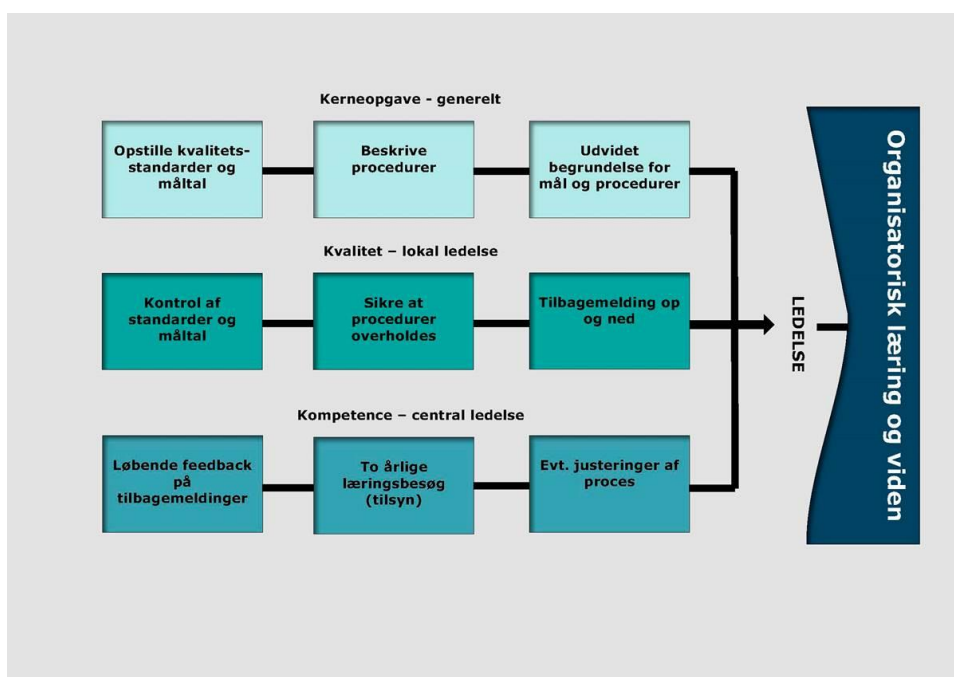
Fra 2019 vil Styrelsen for patientsikkerhed desuden føre tilsyn med asylcentres sundhedsklinikker.

Det har derfor været et væsentligt indsatsområde for Asylcenter Vesthimmerland i 2018 at udarbejde og implementere en kvalitetsmodel, der sikrer, at Asylcenter Vesthimmerland løbende lever op til og smidigt tilpasser sig de skærpede krav. Med udgangspunkt i ledelsestilgangen Kurs, Koordinering, Commitment er der i den forbindelse opstillet en række kvalitetsstandarder samt et dobbelt ledelseshierarki, der skal sikre, at standarderne overholdes og at evt. u hensigtsmæssige procedurer ændres.

Procedurebeskrivelse



Opgavebeskrivelse



Fremtiden

Asylcenter Vesthimmerlands opgaveløsning vil i 2019 ikke adskille sig markant fra 2018, da der er tale om en forlængelse af den eksisterende operatørkontrakt, dog tilføjet en kortfattet allonge. Allongen omfatter:

- Bortfald af udvidet fritidstilbud til 6-16 årige på UMI-centre.
- Bortfald af 10. klassestilbud til 17-årige UMI-beboere.
- Øgede krav til dokumentation i forbindelse med reduktion af kontant ydelse pga. vold og trusler.
- Øgede krav til dokumentation i forbindelse med reduktion af kontante ydelse pga. manglende efterkommelse af personalets henvisninger.
- Præcisering af krav til indberetning af fravær og udbetaling af kontante ydelser.
- Præcisering af krav om formel vurdering af udenlandske uddannelser ved integration.
- Præcisering af klageret ved afgørelse om reduktion i kontant ydelse.
- Krav om udpegning af en eller flere ressourcepersoner, der kan bistå beboere i LGBTI-forhold.
- Bemærkning om skærpet indsats i forhold til beboere, der har været ofre for menneskehandel.

Derudover vil Asylcenter Vesthimmerland som en konsekvens af lukningen af Jammerbugt Asylafdeling få ansvaret for en række udeboende beboere, der hidtil har hørt under Jammerbugt Asylafdeling.

Det drejer sig om fem familier, der flyttes til egen bolig i Holstebro og serviceres fra Holstebro Asylcenter, samt otte udeboliger i Hjørring/Brønderslev, hvis beboere fremadrettet vil blive serviceret fra Asylcenter Ranum.

Generelt vil 2019 desuden være præget af et betydeligt fokus på den psykosociale indsats, da beboergruppens overordnede fysiske og psykiske sundhedstilstand er tydeligt forværret over det seneste år. Således er det ikke længere udelukkende børn og børnefamilier, der fokuseres på, da flere og flere voksne beboere har så betydelige udfordringer, at der er behov for forebyggende, udredende og intervenserende indsatser.

Asylcenter Vesthimmerland er i løbende dialog med Udlændingestyrelsen om, hvordan denne udfordring løses bedst muligt med udgangspunkt i Asylcenter Vesthimmerlands tre grundværdier: **RESPEKT, TILLID, MENING.**

Fortiden

